

	Globální zásady proti odvetným opatřením Global Anti-Retaliation Policy (Czech)	GPM 22.2
Datum vydání: 01.07.2022 Datum platnosti: 01.07.2022	Majitel: Oddělení Etiky a dodržování předpisů	Strana: 1 z 4

Klíčový hlavní bod

Zástupce společnosti Lear **nebude činit** odvetná opatření vůči osobě, která buď nahlásí problém nebo se účastní vyšetřování týkajícího se problému.

1.0) Rozsah/účel:

Pro zajištění kultury etického podnikání je nezbytné „ozvat se“. Jednotlivci musí mít pocit jistoty, aby se neváhali ozvat a nahlásit podezření na neetické nebo nezákonné chování beze strachu z odvetného opatření. Jednotlivci musí mít také pocit jistoty, aby mohli pomáhat při dotazování a vyšetřování beze strachu z odvetného opatření.

Odvetné opatření je jakýkoli nepříznivý zaměstnanecký krok vůči nahlašovateli, subjektu nebo svědkovi z důvodu, že nahlásili problém nebo se účastnili nebo pomáhali při vyšetřování týkajícím se problému. Příklady odvetných opatření jsou uvedeny v oddílu 6.0 a zahrnují ukončení pracovního poměru, přearažení na nižší pracovní pozici nebo výhrůžky.

Tyto Zásady platí pro všechny Zástupce společnosti Lear po celém světě. Pojmy začínající velkým písmenem jsou definovány níže.

2.0) Odpovědnost

2.1) Všichni Zástupci společnosti Lear musí hlásit jakékoli podezření na chování, které porušuje tyto Zásady. Porušení těchto Zásad lze nahlásit ve vašem místním jazyce prostřednictvím [linky pomoci](#), [webového formuláře](#), e-mailu (compliance@lear.com) nebo Právnímu oddělení či oddělení Etiky a dodržování předpisů. Nahlašovatelé se mohou rozhodnout zůstat v anonymitě.

2.2) Všichni manažeři musí provádět dohled a monitorovat svůj tým, aby zajistili dodržování těchto Zásad. Manažeři nesmějí úmyslně ignorovat jednání kohokoli z jejich týmu, kdo porušuje tyto Zásady.

2.3) Zástupci společnosti Lear, kteří poruší nebo záměrně ignorují skutečnosti nebo okolnosti, které je upozornily na pravděpodobné porušení těchto Zásad, mohou čelit disciplinárnímu řízení, včetně propuštění. Manažeři, kteří explicitně nebo implicitně tolerují porušení zásad členem týmu, mohou také čelit disciplinárnímu řízení, včetně propuštění.

2.4) Zástupci společnosti Lear mohou předkládat jakékoli dotazy týkající se těchto Zásad na Právním oddělení nebo oddělení Etiky a dodržování předpisů. Mohou také kontaktovat oddělení Etiky a dodržování předpisů prostřednictvím e-mailu (compliance@lear.com), [linky pomoci](#) nebo [webového formuláře](#).

2.5) Generální rada společnosti Lear Corporation a ředitel pro dodržování předpisů budou tyto Zásady komunikovat a pravidelně aktualizovat a podniknou příslušné kroky, aby se předcházelo odvetným opatřením.

	Globální zásady proti odvetným opatřením Global Anti-Retaliation Policy (Czech)	GPM 22.2
Datum vydání: 01.07.2022 Datum platnosti: 01.07.2022	Majitel: Oddělení Etiky a dodržování předpisů	Strana: 2 z 4

3.0) Definice

Zástupce společnosti Lear: zaměstnanec, přidělený zaměstnanec, stážista, dočasný nebo agenturní pracovník, vedoucí pracovník, ředitel nebo zástupce společnosti Lear Corporation, jejích dceřiných společností nebo jejích JVCO.

Problém: upřímné přesvědčení, že Zástupce společnosti Lear se zapojil, nebo se zapojí, do nezákonného, neetického nebo nebezpečného jednání nebo jednání, které jinak porušuje zásady společnosti Lear nebo Kodex obchodního chování a etiky.

Společný podnik (JVCO): společný podnik, který je ovládán a/nebo konsolidován společností Lear Corporation.

4.0) Postup

Zástupce společnosti Lear **nebude činit** odvetná opatření vůči osobě, která buď nahlásí problém nebo se účastní vyšetřování týkajícího se problému.

5.0) Požadované záznamy o kvalitě

Není relevantní

6.0) Formuláře / příklady

Mezi příklady zakázaných odvetných opatření patří:

- vyloučení z rozhodování a činností týkajících se práce,
- slovní napadání ze strany nadřízeného nebo jiného člena vedení,
- ukončení pracovního poměru, přeřazení na nižší pracovní pozici nebo vyhrožování, že se tak stane,
- odepření povýšení, zvýšení mzdy, úkolu nebo přesunu,
- pozastavení nebo změna pracovních povinností,
- vyhrožování nebo skutečná fyzická újma ve vztahu k osobám nebo majetku, nebo
- jakékoli další kroky, které by odrazovaly soudného Zástupce společnosti Lear od nahlášení problému nebo účasti na vyšetřování týkajícím se problému.

Užitečné informace naleznete také v často kladených dotazech ohledně Globálních zásad proti odvetným opatřením (příloha níže).

7.0) Reference

7.1) [Kodex obchodního chování a etiky](#)

8.0) Související dokumentace

8.1) Zásady nahlašování stížností ([GPM 22.1](#))

	Globální zásady proti odvetným opatřením Global Anti-Retaliation Policy (Czech)	GPM 22.2
Datum vydání: 01.07.2022 Datum platnosti: 01.07.2022	Majitel: Oddělení Etiky a dodržování předpisů	Strana: 3 z 4

9.0) Historie revizí

Další kontrola plánu: 01.03.2025

Datum revize	Popis revize	Schválil/a
28.02.2022 Verze 1.0	Prvotní vydání	A. Pontes

PŘÍLOHA

ČASTO Kladené DOTAZY

1. Co je považováno za odvetné opatření?

Odvetné opatření je jakákoli závažně nepříznivá akce přijatá nebo hrozící vůči zaměstnanci, protože zaměstnanec vyjádřil nespokojenost nebo podal stížnost; požádal o pomoc oddělení Etiky a dodržování předpisů; spolupracoval při interním vyšetřování, kontrole dodržování předpisů, vyjádřil se proti skutečným nebo domnělým porušením zásad nebo nezákonným činům.

A. Příklady chování chráněného před odvetnými opatřeními mohou mimo jiné zahrnovat:

- Odmítnutí uposlechnout pokyn, o němž se lze důvodně domnívat, že je v rozporu se zásadami nebo zákonem.
- Stížnost na údajné obtěžování nebo diskriminaci vůči vlastní osobě nebo ostatním.
- Poskytování informací při interním vyšetřování údajného pochybení.
- Vzporování nežádoucím sexuálním návrhům nebo zásahům za účelem ochrany ostatních před nežádoucími sexuálními návrhy.
- Požadavek na přiměřené přizpůsobení s ohledem na zdravotní postižení nebo náboženství.

B. Příklady odvetných opatření mohou mimo jiné zahrnovat:

- Nepodložené nepříznivé hodnocení výkonu nebo disciplinární řízení.
- Neopodstatněné negativní pracovní reference.
- Svévolné odepření zvýšení platu, povýšení nebo jiných pracovních benefitů.
- Neopodstatněný přesun na méně atraktivní pozici.
- Šikana, včetně opakovaného zastrašování nebo ponižování, hanlivé nebo urážlivé poznámky nebo sociální izolace.
- Fyzické hrozby a/nebo ničení osobního nebo státního majetku.
- Jakékoli neopodstatněné opatření podniknuté nebo hrozící, které by odradilo soudnou osobu od nahlášení údajného pochybení.

	Globální zásady proti odvetným opatřením Global Anti-Retaliation Policy (Czech)	GPM 22.2
Datum vydání: 01.07.2022 Datum platnosti: 01.07.2022	Majitel: Oddělení Etiky a dodržování předpisů	Strana: 4 z 4

2. Jak mohu nahlásit odvetné opatření?

A. Oddělení Etiky a dodržování předpisů společnosti Lear

- compliance@lear.com
- Webový formulář pro zaměstnance je k dispozici na everyone.lear.com po kliknutí na „[Webform](#)“ (Webový formulář)

B. EthicsPoint / Linka pomoci

- EthicsPoint je dodavatel třetí strany s dostupností 24/7 a umožňující důvěrné nebo anonymní nahlašování. K podání hlášení použijte tuto adresu URL: reportlineweb.com/Lear

C. Personální oddělení společnosti Lear

- HRConcerns@lear.com

3. Co mohu očekávat poté, co nahlásím odvetné opatření?

Zaměstnanec společnosti Lear, který nahlásí odvetné opatření na oddělení Etiky a dodržování předpisů prostřednictvím kteréhokoli z dostupných kanálů pro nahlašování, může očekávat důkladné a včasné prošetření.

4. Jaká je moje povinnost s ohledem na hlášení pochybení ve společnosti Lear?

[Kodex obchodního chování a etiky](#) společnosti Lear vyžaduje, aby zaměstnanci hlásili skutečné nebo domnělé pochybení zahrnující porušení zásad nebo zákona. Zaměstnanci jsou povinni spolupracovat při interním vyšetřování těchto hlášení.

5. Ochrání mě společnost Lear před odvetnými opatřeními, když nahlásím pochybení?

Společnost Lear přistupuje k hlášením o odvetných opatřeních velmi vážně. Společnost Lear nese odpovědnost za ochranu svých zaměstnanců před nezákonnými odvetnými opatřeními. Kterýkoli zaměstnanec, u něhož bude zjištěno odvetné opatření vůči jinému zaměstnanci společnosti Lear, bude podroben disciplinárnímu řízení, včetně možného ukončení pracovního poměru.

6. Co když chci pochybení nahlásit anonymně?

Tam, kde to zákon povoluje, mohou zaměstnanci společnosti Lear anonymně hlásit pochybení prostřednictvím EthicsPoint. EthicsPoint je dodavatel třetí strany s dostupností 24/7 a umožňující anonymní nebo důvěrné nahlašování. Hlášení o pochybení lze provést online na webové stránce EthicsPoint zde: reportlineweb.com/Lear.